

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10790 - BARLETTA ANDRIA TRANI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/09/2016

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 10/06/2016

La contrattazione integrativa risulta chiusa in data : 03/08/2017

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/08/2017 02:01:45 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,83	1	1	98.269	134.101	115.302	0	15.668	20.509
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	0	1	0,58	0	94.158	56.163	0	0	9.965	0
DIRIGENTI	6	5	5	8,13	5,99	5,11	827.385	593.977	468.013	0	74.052	48.531
CATEGORIA D	59	53	37	60,33	56,52	46,86	1.875.262	1.942.876	1.554.112	22.110	81.851	32.128
CATEGORIA C	76	72	66	75,61	72,55	67,78	2.111.354	2.032.352	1.857.728	37.520	54.398	37.389
CATEGORIA B	64	63	60	63,53	63,89	61,77	1.586.462	1.577.218	1.507.466	12.872	27.253	29.946
CATEGORIA A	16	15	14	16	15,67	14,5	339.850	333.494	293.874	6.204	8.743	6.952
RESTANTE PERSONALE	6	3	3	6,16	3,68	2	198.889	128.352	56.643	33.781	0	0
Totale	229	212	186	231,59	219,88	199,01	7.131.629	6.798.533	5.853.138	112.487	271.930	175.455

	Tabella 14	3.014.532	942.915	2.387.668	
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	10.146.161	7.741.448	8.240.806	

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/08/2017 02:01:45 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,83	1	1	117.923	118.433	94.793	47.268	47.271	47.271	70.655	71.162	47.522	0	0	0	0	15.668	20.509
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0,58	0	94.158	79.197	0	46.182	42.015	0	47.976	37.181	0	0	0	0	0	17.083	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRIGENTI	8,13	5,99	5,11	101.759	86.775	82.171	46.202	46.873	46.558	55.557	39.901	35.613	0	0	0	0	12.359	9.507
CATEGORIA D	60,33	56,52	46,86	30.715	32.929	32.479	25.511	25.681	25.958	5.204	7.248	6.521	0	47	0	366	1.401	686
CATEGORIA C	75,61	72,55	67,78	27.427	27.264	26.858	23.064	23.319	23.356	4.364	3.945	3.501	0	0	0	496	750	552
CATEGORIA B	63,53	63,89	61,77	24.769	24.259	23.920	22.392	22.267	22.375	2.377	1.993	1.545	0	0	0	203	427	485
CATEGORIA A	16	15,67	14,5	20.853	20.729	19.788	18.320	18.298	18.195	2.533	2.431	1.593	0	0	0	388	558	479
RESTANTE PERSONALE	6,16	3,68	2	26.825	34.886	28.322	21.374	23.411	24.029	5.451	11.475	4.293	0	0	0	5.488	0	0
Totale per Istituzione	231,59	219,88	199,01	30.306	29.682	28.532	24.143	24.064	24.012	6.163	5.618	4.520	0	12	0	486	1.224	882

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/08/2017 02:01:45
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	54	35	35	0	0	6	6	2	6
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	0	14	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	6	5	5	34	27,6	26,2	0,33	2,6	3	1,33	1,6	0,4
CATEGORIA D	54	51	35	27,17	31,73	46,4	4,5	4,82	7,11	15,09	29,12	29,34
CATEGORIA C	76	74	65	27,18	30,85	35,37	6,36	10,2	11	9,37	17,15	16,78
CATEGORIA B	62	63	60	30,18	30,02	34,68	8,23	14,59	12,52	8,94	8,84	10,18
CATEGORIA A	14	15	14	32,57	35,33	37,5	0,43	1,47	0,64	7,64	5,93	4,86
RESTANTE PERSONALE	6	3	3	24,33	1,33	11,67	4	0	0,33	1,33	0,33	2,67
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio	220	212	183	28,54	30,66	36,78	5,76	9,22	9,54	10,05	16,09	15,37

(1)	
-----	--

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
--

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento
--

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/08/2017 02:01:45
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	7.417	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	7.417	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	1	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	1.000	1.000	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	1.000	1.000
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	15	18	33	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	43.676	64.085	64.085	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.912	3.560	1.942

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione di Giunta Provinciale n. 103 del 10/10/2014

Deliberazione di Presidente di Provincia n. 53 del 15/09/2015

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	3	0	0	0	0	0	3	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	65	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	82	13	8	0	0	0	0	13	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	15	9	1	0	1	1	17	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	138	21	9	0	0	0	0	21	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	13	12	0	0	0	0	13	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	9	2	0	0	0	1	9	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	52	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	67	10	3	0	0	0	0	10	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	32	11	0	0	0	0	0	11	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	2	0	0	0	3	0
TOTALE :	436	124	56	3	0	1	2	128	58

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	6	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	1	15	1
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	11	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	5	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	1	37	2

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	5	0	3	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	0	1	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

TOTALE	1	1	0	0	0	0	5	6	2	7	2	0	0	0	1	1	26
--------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5	8	4	0	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	3	0	-	-	5	6	2	1	3	1	4	2	-	-	-	-	27

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	14	8	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	30
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	6	2	0	6	6	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	4	2	0	1	1	0	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8	1	1	2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	1	0	-	-	-	-	11
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	36	18	14	8	10	4	1	1	17	7	22	7	11	5	16	8	1	0	0	0	186

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	5	2	1	4	1	1	1	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	0	0	3	7	4	5	3	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	2	1	4	3	8	3	3	0	2	2	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	30
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	6	8	6	1	0	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	1	4	1	1	0	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	3	0	2	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	4	0	-	-	1	0	-	-	11
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	0	0	0	2	1	6	8	14	6	16	7	11	4	16	7	35	12	25	13	3	0	0	0	186

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	1	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	0	1	0	1	2	1	0	8	6	21
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	1	11	7	1	2	2	0	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	11	0	2	1	3	2	0	2	5	4	30
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3	2	9	9	1	1	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	7	1	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	7	2	-	-	-	-	-	-	1	0	13
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	10	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	3
Totale	34	6	52	21	5	5	10	7	5	3	22	16	186

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	35	0	6	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	1	48
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	88	0	15	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	23	0	128
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	43	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	23	117	0	41	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	0	2	187
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	35
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	11	26	4	2	-	-	6	0	0	12	0	2	-	-	-	-	0	2	65

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	65	36	49	10	-	-	0	36	-	-	9	4	-	-	-	-	1	0	210
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	93	71	2	8	-	-	27	36	13	93	5	8	-	-	-	-	4	1	361
POSIZIONE ECONOMICA D3	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA D2	50	76	0	9	-	-	0	28	0	12	0	17	-	-	-	-	0	2	194
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	544	416	61	63	0	1	29	59	10	301	232	35	-	-	46	0	10	12	1.819
POSIZIONE ECONOMICA C5	568	339	320	229	1	0	49	70	10	0	44	22	-	-	146	1	1	3	1.803
POSIZIONE ECONOMICA C4	99	0	9	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	5	0	117
POSIZIONE ECONOMICA C3	98	0	5	0	-	-	9	0	6	0	5	0	-	-	-	-	-	-	123

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	49	113	3	10	0	3	0	31	29	0	5	8	-	-	-	-	3	0	254
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	721	312	69	70	0	3	39	0	41	191	132	32	-	-	188	22	20	7	1.847
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	440	388	220	262	58	0	76	79	-	-	25	0	-	-	10	0	-	-	1.558
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	153	0	-	-	-	-	21	0	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	183
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	134	0	32	0	14	0	-	-	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	192
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	322	92	137	48	3	0	103	0	-	-	19	9	-	-	-	-	1	1	735
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	34	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	27

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	400	92	43	7	-	-	60	36	38	0	34	4	-	-	-	-	-	-	714
POSIZIONE ECONOMICA A5	97	20	5	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	124
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	408	0	4	0	-	-	41	0	-	-	25	0	-	-	-	-	-	-	478
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	35	0	1	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	44
Totale	4.596	2.134	981	765	76	7	460	375	147	609	576	150	-	-	390	23	69	31	11.389

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	-	7.292	-	-	-	47.271
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	1.073	19.100	-	-	-	140.111
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	25,26	84.401	-	-	13.166	-	-	-	97.567
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	47	111.009	-	16.303	12.102	-	-	-	139.414
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12	28.343	-	2.789	2.612	-	-	-	33.744
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	-	3.833	-	-	-	30.344
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	36	79.533	-	1.288	7.187	-	-	-	88.008

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	3	6.344	-	575	1.089	-	-	-	8.008
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	-	2.592	-	-	-	27.970
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	59	119.834	-	609	11.266	-	-	-	131.709
POSIZIONE ECONOMICA D3	28,67	58.817	-	-	6.431	-	-	-	65.248
POSIZIONE ECONOMICA D2	35,66	66.612	-	4.020	6.620	-	-	-	77.252
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	317	560.069	-	611	54.025	-	-	-	614.705
POSIZIONE ECONOMICA C5	310,95	573.927	-	37.431	51.719	-	-	-	663.077
POSIZIONE ECONOMICA C4	24	42.240	-	17.782	5.028	-	-	-	65.050
POSIZIONE ECONOMICA C3	36	61.418	-	-	5.157	-	-	-	66.575
POSIZIONE ECONOMICA C2	57,47	95.376	-	-	8.004	-	-	-	103.380
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	384,91	627.397	-	4.333	53.232	-	-	-	684.962
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	296,24	495.959	-	79.325	47.910	-	-	-	623.194

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	48	79.513	-	92	6.877	-	-	-	86.482
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	59	94.123	-	1.622	8.035	-	-	-	103.780
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	147	228.840	-	19.018	20.795	-	-	63	268.590
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	18.497	-	101	1.561	-	-	-	20.159
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	167	239.989	-	-	20.147	-	-	-	260.136
POSIZIONE ECONOMICA A5	42	61.389	-	2.454	5.352	-	-	-	69.195
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	132	179.461	-	-	15.168	-	-	-	194.629
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	24	43.792	-	-	4.266	-	-	-	48.058
Totale	2.388,16	4.186.919	-	189.426	402.097	-	-	63	4.778.379

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO A	242	0	0	47.280	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	872	0	0	107.338	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	613	0	0	72.981	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	832	0	0	16.278	0	2.328	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	213	0	0	0	0	589	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	0	0	11.291	0	615	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	597	0	0	4.813	0	1.787	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	190	0	0	5.538	0	613	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	899	0	0	13.793	0	3.055	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	441	0	0	13.846	0	1.505	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	500	0	0	8.308	0	1.866	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4.201	4.443	0	82.320	0	16.330	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	4.305	4.443	0	0	0	14.121	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C4	317	2.222	0	0	0	1.099	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	461	0	0	0	0	1.649	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	715	0	0	0	0	2.602	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4.706	8.378	0	0	0	17.476	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.719	0	0	0	0	11.228	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	596	0	0	0	0	1.887	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	706	0	0	0	0	2.298	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.717	0	0	0	0	5.584	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	139	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	137	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.800	0	0	0	0	6.491	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	460	0	0	0	0	1.356	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1.346	0	0	0	0	4.271	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	328	0	0	0	0	1.158	0
TOTALE	31.251	19.486	0	383.786	0	100.852	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICH E	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20.509	0	0	0
DIRIGENT E A TEMPO INDETER MINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27.210	0	0	0
DIRIGENT E A TEMPO DETERMI NATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21.321	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.373	0	522	0

POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	674	0	0	0	0	0	354	0	0	38
---	---	---	---	-----	---	---	---	---	---	-----	---	---	----

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICH E	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.730	0	0	0
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	536	0	10.933	0	0	0	0	0	1.772	0	0	672
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	604	0	0	442
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO	0	0	0	5.555	0	0	0	0	0	3.692	0	0	373

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' A' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.705	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	177	0	4.993	0	0	0	0	0	1.822	0	0	313
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	11.695	0	36.827	0	24.335	0	0	0	17.076	0	2.598	7.509
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	11.393	0	31.827	0	2.286	0	0	0	13.727	0	5.302	11.379

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTT IVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICH E	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	7.776	0	1.840	0	0	0	0	0	1.088	0	0	3.103
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	595	0	5.550	0	0	0	0	0	1.584	0	0	343
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	7.365	0	0	0	0	0	2.808	0	0	551
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	19.743	0	45.705	0	4.266	0	0	0	18.182	0	2.577	13.200

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICH E	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	4.593	0	4.613	0	328	0	0	0	11.830	0	1.380	1.127
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	85	0	2.850	0	0	0	0	0	2.064	0	2.578	3.685
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1.340	0	1.243	0	0	0	0	0	2.498	0	1.217	2.362
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI	0	1.931	0	7.526	0	328	0	0	0	6.168	0	824	1.197

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' A' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1.488	0	0	0	0	0	0	0	506	0	65	161
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2.860	0	1.850	0	0	0	0	0	578	0	0	914
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	552	0	8.992	0	0	0	0	0	6.302	0	888	1.195
POSIZIONE ECONOMICA	0	1.231	0	0	0	0	0	0	0	1.722	0	225	2.516

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	3.833	0	0	0	0	0	0	0	5.230	0	2.502	5.358
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	7.099	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	7.099	69.828	0	178.343	0	31.543	0	0	0	175.455	0	20.678	56.438

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	68.031
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	135.420
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	94.915
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	22.333
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1.868
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	14.835
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	21.110
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	7.387
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	27.367
POSIZIONE ECONOMICA D3	17.497
POSIZIONE ECONOMICA D2	17.979
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	207.334
POSIZIONE ECONOMICA C5	98.783
POSIZIONE ECONOMICA C4	17.445
POSIZIONE ECONOMICA C3	10.182
POSIZIONE ECONOMICA C2	14.041
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	134.233
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	38.818
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	13.745

POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	11.664
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	25.275
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2.831
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6.811
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	26.220
POSIZIONE ECONOMICA A5	7.510
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	22.540
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	8.585
TOTALE	1.074.759

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	67.373
EROGAZIONE BUONI PASTO	47.008
FORMAZIONE DEL PERSONALE	13.206
COPERTURE ASSICURATIVE	39.168
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.000
ALTRE SPESE	76.487
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	64.085
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	11.682
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.568.328
IRAP	487.530
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	135.376
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	123.181
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	394
Totale	2.387.668
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
RIMBORSI REGIONE PUGLIA E. 35.961,00	

RIMBORSI COMUNE DI BARI E. 99.414,00

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

RIMBORSI COMUNE TRANI E. 38.302

RIMBORSI COMUNE TURI E. 28.448

RIMBORSI ARES PUGLIA E. 42.517

RIMBORSI COMUNE PUTIGNANO E. 4.930

RIMBORSI CORTE CONTI PUGLIA E. 8.984

RIMBORSI COMUNE CANOSA DI PUGLIA E. 394

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	749.523	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	16.813	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	31.636	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	1.835	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	18.083	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-21.568	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	796.322	0
Risorse variabili		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	50.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	46.130	0
totale Risorse variabili Fondo unico	96.130	0
totale Fondo unico	892.452	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	91.385

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	209.559
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	151.670
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	164.017
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	66.440
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	16.369
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	699.440
totale Fondo unico	0	699.440
Totale	892.452	699.440

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	195.344
Totale	0	0

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4778379	6052450	0	la differenza tra l'importo sico e siope è data dalla presenza nel codice siope 1101 delle spese per le retribuzioni dei docenti dell'ITA che non confluiscono in sico, delle retribuzioni dei cessati ante 2015, contabilizzati in sico nelle voci altre spese e dalla presenza nelle tabelle 12 e 13 di sico delle retribuzioni e dell'accessorio dei dirigenti a t.d. e dello staff art. 90, inseriti nella voce siope 1104 e degli incentivi alla progettazione, inseriti nel codice siope 2107
Totale T13	1074759			
Assegno T14	67373			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	47008	47008	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	13206	11348	0	in bilancio la differenza pari ad 1.858,13 è stata caricata sul codice siope corretto della formazione 1309, probabilmente il tesoriere ha caricato l'importo su codici siope diversi
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	39168	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1000	1000	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	64085	102697	0	sul capitolo spese per liti sono contabilizzate spese per transazioni e di altra natura diverse da quelle per incarichi per patrocinii in giudizio

L110 - ALTRE SPESE	76487	0	0	in bilancio queste spese sono contabilizzate nei codici siope per retribuzioni, contributi ed irap del personale in servizio e includono prevalentemente gli importi relativi alle spese per il personale cessato ante 2015, comprensivo di oneri ed irap
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	151658	0	confluiscono nel dato siope le retribuzioni dei dirigenti art. 110, co. 1 e il personale art. 90 tuel, contabilizzati in sico nelle tabelle 12 e 13. A questo importo va aggiunto il trattamento accessorio contabilizzato in siope codice 1103
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	11682	11682	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1568328	1983340	0	confluiscono nel dato siope i contributi dei docenti a t.i. dell'ITA, non contemplati in sico, i contributi dei cessati ante 2015, contabilizzati in sico in altre spese, i contributi del mese di dicembre 2014, contabilizzati in sico 2014. confluiscono nel dato sico, nelle tabelle 12 e 13 i contributi degli incentivi alla progettazione, inseriti con il codice siope 2107
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	75	0	i tfr degli ex operai agricoli accantonati non vengono contabilizzati nella voce sico o siope perchè i dipendenti non sono cessati dal servizio, pertanto, non sono stati ancora liquidati
P061 - IRAP	487530	587004	0	confluiscono nel dato siope l'irap dei docenti a t.i. dell'ITA, non contemplati in sico, l'irap dei cessati ante 2015, contabilizzati in sico in altre spese, l'irap del mese di dicembre 2014, contabilizzata in sico 2014. confluiscono nel dato sico, nelle tabelle 12 e 13 l'irap degli incentivi alla progettazione, inseriti con il codice siope 2107
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	135376	139848	0	sul capitolo in esame è stata pagata l'irap relativa al comando direttamente all'Ente impositore Regione Puglia
TOTALE GENERALE	8364381	9088110	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)	123575	14449	0	nell'importo di bilancio confluisce solo il codice siope 3511, mentre nell'importo sico sono contabilizzate tutte le

(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)				somme rimborsate dalle amministrazioni per comandi e distacchi parziali movimentate sul codice siope 3512
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	8240806	9073661	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 06931240722

Codice Fiscale : 06931240722

Telefono : 008831976480

Fax : 00883596632

Email : personale@provincia.bt.it

Via : Piazza San Pio X

Numero Civico : 9

C.A.P. : 76123

Città : ANDRIA

Provincia : BT

Codice Catastale : A285

Popolazione residente : 393534

Superficie(Kmq) : 1542.95

Indirizzo pagina web dell'ente : www.provincia.barletta-andria-trani.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
ATTOLICO	ALESSANDRO NICOLA	08831976480	0883596632	a.attolico@provincia.bt.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
COLAGIACOMO	PALMA	08831976328		p.colagiacomo@provincia.bt.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	33
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3185
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	12
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	37
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	7
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	56643
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

Suggerimenti :

gli importi inseriti in tab. 13 a titolo di arretrati A.P. per compensi risultato/produttività, si riferiscono all'erogazione della produttività anno 2013

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SGOBBA	GIOVANNI	ta@pec.it
VALENTINO	LORENZO	dottvalentino@odcec.legalmail.it
CIRULLI	GIOVANNI	giovannicirulli@legalmail.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	23.46
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	NO
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	12

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	27/11/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	30/11/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	15/12/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	21568
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	892452
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	21568
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	21
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	7286
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	SI

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	9	9000
	12	6000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		NO
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA'/RISULTATO	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	
RILEVAZIONE CEPEL	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	10
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	1
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	101103
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	42.86
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE	NO

E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

--

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
PRODUTTIVITA'/RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		
RILEVAZIONE CEPEL		

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	924
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	